وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
مكتب الوزير
/ 1
صادر : 99439
التاريخ : 15 / 05 / 1439
المرفقات : لا يوجد
0048578989412116

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مكتب الوزير | Minister's Office

قرار وزاري

إن وزير العمل والتنمية الاجتماعية،
بناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً،
وبعد الاطلاع على الحادية عشرة مكرر من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) والتاريخ ١٤٣٤/٥/١٢هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) والتاريخ ١٤٣٦/٦/٥هـ التي تنص على " للوزير أن يتخذ الإجراءات التي من شأنها أن تكفل تحسين أداء سوق العمل، وتنظيم حركة انتقال الأيدي العاملة".

يُقرِّر ما يلي:

أولاً: يُقصَد بصاحب المهنة الحرة: الشخص الذي يقدم خدماته لحسابه الشخصي (بالساعة أو باليوم أو بالعمل) بدلاً من العمل على أساس الراتب المنتظم لدى صاحب العمل.

ثانياً: تُصدَر وثيقة العمل الحر من البوابة التي تعتمدها الوزارة، لتمكين الحاصلين عليها الإستفادة من الحوافز التي تُقدم لأصحاب العمل الحر.

ثالثاً: يحق للمواطنين البالغين من العمر (١٨ ـ ٦٠ سنة) التقدم للحصول على وثيقة العمل الحر.

رابعاً: يتم التحقق من أهلية المتقدمين لوثيقة العمل الحر واستفادتهم من الحوافز المقدمة بناءً على الشروط والمعايير التي تنشر في البوابة المعتمدة.

خامساً: مدة وثيقة العمل الحر سنة واحدة قابلة للتجديد لسنوات مماثلة.

سادساً: يُعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية وفي موقع الوزارة الإلكتروني.

سابعاً: على نائب الوزير اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير العمل والتنمية الاجتماعية

علي بن ناصر الغفيص